



Be-Responsible
 Alcohol- en drugsvrij werken

Signalen middellangegebruik

ALCOHOL/DRUGS

Uiterlijke signalen

- Ernstige onder- of overgewicht
- Telkens handen/wingspieren
- Stoede minder verzorgd uiterlijk
- Praten met dubbele spraak
- Rode/waterige ogen, versmeerde pupillen
- Schijnbaar overvloedig
- Wiel bewegen/wiel processen oeten
- Verdachte gebruiken
- Ernstig rood op een toedievelaar
- Ruiken naar alcohol/huawei
- Afzijdende hygiene
- Ruuden sporen

Gedrag

- Te laat komen/onderdicht/nachtma
- Onderscheiden aan tijdspijk en afwezig
- Vergeetachtigheid/afwezig
- Projecten/taakverzuim
- Depressief/afwezig
- Taamheid verzuim
- Extra lange pauzes
- Taamheid onbetrouwbaarheid en onvoorspoedigheid
- Overdrijven van bijdrage/verzuim
- Hetge reacties op kritiek
- Stelt komend drijvende omvang kritiek
- Afhandeling/afwijking/overgevoelig
- Gedrag/afwezig
- Wiel/afwijking
- Medewerker meer dingen tegelijk doen
- Afwegig persoonlijk taalgebruik
- Proneel te snel en hoge productiviteit
- Verminderde concentratie
- Meer verspreiden

Motivatie

- Strakke en misspellen
- Niet in mededelen kunnen kopen
- Slechte ooghand coördinatie
- Overdrijf handelen
- Traag
- Meer te snel oogduiken
- Wijven of klaken van leiding
- Beveiligingsdrang
- Vertraagd bewegen

Kenmerken verminderd functioneren

FUNCTIONEREN

Kenmerken

- Te laat komen
- Meer verzuim dan gemiddeld
- Onduidelijke redenen voor afwezigheid
- Ondertoonbaar
- Organisatieincidenten
- Druk
- Misverstandelijk
- Verstoord relatie met collega's
- Financiële problemen bij kassabehouder
- Ruudde appaart
- Stomme opmerkingen
- Rijproblemen
- Tuigrijpende prestaties
- Ongewone gedrag (onbetrouwbaar zijn, pesten, brutaal zijn, agressief zijn)
- Mislukt aan klanten/omgeving
- Slecht uitgeoefende taken

Toelichting

- Gevoerde signalen en kenmerken kunnen indicatoren zijn van alcohol/drugsgebruik.
- Deze checklist geeft slechts bewustwording en inzicht in gedragingen die mogelijk verband houden met middellangegebruik.
- Wanneer je het vermoeden van gebruik/problematiek ervaart, ga dan in overleg met een collega voor toetsing van het gegronnd vermoeden.
- De signalen en het gedrag van de medewerker zijn dan ook de aanleiding om in gesprek te gaan.

Let op!
 In veel gevallen is er een relatie in overmatig alcohol/drugsgebruik en de wijze waarop men functioneert.

Be-Responsible
 Loosdrechtse Bos 211
 3723 BR, Hilsum
 +31 (0)35 750 50 14
 info@be-responsible.nl
 www.be-responsible.nl

